



שם המסמך : נוהל שימוש בכלי בינה מלאכותית (AI)	עמוד 1 מתוך 7
מספר הנוהל : -	תאריך תחולה : 11/08/2025
גרסה : 2.0	תאריך עדכון : 25/11/2025



נוהל שימוש בכלי בינה מלאכותית (AI)

אגף מערכות מידע חדשנות וטכנולוגיה

[חסוי]


שם המסמך : נוהל שימוש בכלי בינה מלאכותית (AI)	עמוד 2 מתוך 7	
מספר הנוהל : -	תאריך תחולה : 11/08/2025	
גרסה : 2.0	תאריך עדכון : 25/11/2025	

טבלת עדכונים :

מהות השינוי	תאריך אישור	גרסה	מאשר	כותב
כתיבה	11/08/2025	1.0	יגאל מרזון	ICTBIT
עדכון ע"פ הערות מנכ"ל	25/11/2025	2.0	יגאל מרזון	ICTBIT

אגף מערכות מידע חדשנות וטכנולוגיה

[חסוי]

שם המסמך: נוהל שימוש בכלי בינה מלאכותית (AI)	עמוד 3 מתוך 7	
מספר הנוהל: -	תאריך תחולה: 11/08/2025	
גרסה: 2.0	תאריך עדכון: 25/11/2025	

תוכן עניינים:

1. כללי: 4.....
2. מטרה ויעדים: 4.....
3. מסמכים ישימים: 4.....
4. תחולה: 4.....
5. הגדרות ומושגים: 4.....
6. עקרונות השימוש: 4.....
7. פעולות מותרות: 5.....
8. פעולות אסורות: 5.....
9. דרישות אבטחה: 5.....
10. הדרכה ומודעות: 5.....
11. אחריות וסמכות: 6.....
12. הפרת הנוהל: 6.....
- נספח א' – הצהרת עובד על שימוש בכלי בינה מלאכותית (AI): 7.....

אגף מערכות מידע חדשנות וטכנולוגיה

[חסוי]



שם המסמך: נוהל שימוש בכלי בינה מלאכותית (AI)	עמוד 4 מתוך 7
מספר הנוהל: -	תאריך תחולה: 11/08/2025
גרסה: 2.0	תאריך עדכון: 25/11/2025

1. כללי:

- 1.1 הטכנולוגיות של בינה מלאכותית (AI) הן כלי עבודה משמעותי, אך השימוש בהן עלול לחשוף את הארגון לסיכונים חמורים – דליפת מידע, פגיעה בפרטיות, פגיעה בזכויות יוצרים, ואף טעויות חמורות בתוכן המתקבל.
- 1.2 נוהל זה נועד להגדיר את השימוש בכלים אלו, זאת בהתאם לדרישות תקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), חוק הגנת הפרטיות, והמדיניות הארגונית (מדיניות אבטחת מידע וסייבר בשימוש בבינה מלאכותית – 006).

2. מטרה ויעדים:

- 2.1 להבטיח שכל שימוש ב-AI יתבצע באופן מאובטח, חוקי ואתי.
- 2.2 למנוע חשיפת מידע רגיש או אישי לכלי AI חיצוניים.
- 2.3 לייצר אחידות בנהלי העבודה ולמנוע פרשנויות שגויות לגבי מה מותר ומה אסור.
- 2.4 לשמור על אמון הציבור והעובדים בכך שהמידע מנוהל בצורה אחראית.

3. מסמכים ישימים:

- 3.1 מדיניות אבטחת מידע וסייבר בשימוש בבינה מלאכותית – 006.
- 3.2 תקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), התשע"ז – 2017.
- 3.3 חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א – 1981.

4. תחולה:

- 4.1 הנוהל חל על:
 - 4.1.1 כלל העובדים, יועצים, ספקים וקבלני משנה שיש להם גישה למערכות הארגון.
 - 4.2 כל סוגי כלי ה-AI:
 - 4.2.1 פלטפורמות ציבוריות – כגון ChatGPT, Claude, Copilot, Gemini ועוד.
 - 4.2.2 מערכות פנימיות – שנבנו או הותאמו עבור הארגון.
 - 4.2.3 שירותי צד שלישי – המוטמעים במערכות הארגון.
 - 4.2.4 כלי פיתוח מבוססי AI – כולל כאלה לכתובת קוד או לניתוח נתונים.


5. הגדרות ומושגים:

- 5.1 **מידע רגיש** – כל מידע אישי, רפואי, פיננסי, ביומטרי, משפטי, או מידע על מערכות הארגון וקוד מקור.
- 5.2 **מידע מזהה** – כל פרט שמאפשר זיהוי ישיר או עקיף של אדם (שם, מספר זהות, כתובת, טלפון וכו').
- 5.3 **פלטפורמות AI ציבוריות** – שירותי AI פתוחים לציבור, הפועלים בשרתים חיצוניים שאינם בשליטת הארגון.

6. עקרונות השימוש:

אגף מערכות מידע חדשנות וטכנולוגיה

[חסוי]

שם המסמך: נוהל שימוש בכלי בינה מלאכותית (AI)	עמוד 5 מתוך 7	
מספר הנוהל: -	תאריך תחולה: 11/08/2025	
גרסה: 2.0	תאריך עדכון: 25/11/2025	

- 6.1 **אבטחה כברירת מחדל (Security by Design & Privacy by Default)** – ההגנה על המידע והפרטיות חייבת להיות משולבת בכל שלב השימוש בכלי AI.
- 6.2 **פיקוח אנושי** – אין להסתמך על תוצר AI ללא בדיקה ואישור אנושי.
- 6.3 **שקיפות** – כל שימוש בכלי AI יהיה מתועד וידוע לממונה על אבטחת המידע.
- 6.4 **הגבלת גישה** – רק מי שקיבל אישור רשאי להשתמש בכלי AI לצורכי עבודה.

7. פעולות מותרות:

- 7.1 **שימוש במידע כללי בלבד** – חיפוש והפקת מידע שאינו כולל פרטים מזהים או סודיים.
- 7.2 **סיוע ניסוח ותוכן** – כתיבת טקסטים, תמצות מסמכים, רעיונות לכתובה – ללא הזנת מידע רגיש.
- 7.3 **שימוש בפלטפורמות מאושרות** – גרסאות עסקיות עם חשבון ארגוני בלבד.
- 7.4 **סיוע בפיתוח** – קבלת הצעות לקוד או פתרונות טכניים, אך רק עבור קוד שאינו מכיל לוגיקה עסקית רגישה או פרטי מערכת פנימית.
- 7.5 **בדיקות רעיוניות** – שימוש ב-AI לבדיקת רעיונות, מיתוג, חוויית משתמש – אך לא לקבלת החלטות סופיות ללא בקרה.

8. פעולות אסורות:

- 8.1 **הזנת מידע רגיש** – פרטים אישיים, מידע רפואי, פיננסי, משפטי, נתוני אבטחה, סיסמאות, מפתחות API, כתובות IP פנימיות.
- 8.2 **שימוש בגרסאות חינוכיות/פרטיות** – כל שימוש מקצועי יתבצע רק בגרסאות מאושרות ומאובטחות.
- 8.3 **העלאת קבצים או מסמכים** – אלא אם קיבלו אישור מיוחד ועברו תהליך ניקוי מידע מזהה ומטא-דאטה.
- 8.4 **הפקת תוכן מטעה או פוגעני** – אסור לייצר או לשתף תוכן שיש בו הטעיה, פגיעה באדם, או אי עמידה בערכי הארגון.
- 8.5 **עקיפת מנגנוני אבטחה** – אין לנסות לשנות או לעקוף הגדרות אבטחה של הכלי או המערכת.

9. דרישות אבטחה:

- 9.1 התחברות עם אימות דו-שלבי (2FA).
- 9.2 ביטול שמירת היסטוריית השיחות ואיסור שימוש בתוכן לשיפור המודלים.
- 9.3 שימוש בחיבורים מוצפנים (HTTPS/TLS) בלבד.
- 9.4 שמירת תיעוד לשימושים שאושרו – למעקב ובקרה.


10. הדרכה ומודעות:

- 10.1 כחלק מדרישות תקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע) והמדיניות הארגונית, כל עובד בעל גישה לכלי AI מחויב לעבור הדרכה מסודרת לפני קבלת ההרשאה.
- 10.1. ההדרכה תכלול:

אגף מערכות מידע חדשנות וטכנולוגיה

[חסוי]

שם המסמך: נוהל שימוש בכלי בינה מלאכותית (AI)	עמוד 6 מתוך 7
מספר הנוהל: -	תאריך תחולה: 11/08/2025
גרסה: 2.0	תאריך עדכון: 25/11/2025



- 10.1.1. היכרות עם הסיכונים – הסבר על סיכוני פרטיות, אבטחת מידע, ודוגמאות למקרי דליפה או שימוש לרעה בכלי AI.
- 10.1.2. מה מותר ומה אסור – פירוט גבולות השימוש לפי סעיף 7 ו-8 בנוהל, כולל דוגמאות מהשטח.
- 10.1.3. הנחיות טכניות – איך להתחבר בצורה מאובטחת, איך להשבית שמירת היסטוריה, ואיך לוודא שמידע לא משמש לאימון המודלים.
- 10.1.4. זיהוי ודיווח אירועים – איך לזהות חשש לדליפת מידע או שימוש לא תקין, ולאן לפנות במקרה של חשד.
- 10.1.5. תרחישי סימולציה – תרגול מצבים אמיתיים (למשל, עובד שנדרש להזין נתונים לקבלת דוח, או מפתח שמעוניין בקוד ל"דיבוג" – זו טעות במילה?).
- 10.2. חובת ריענון:
- 10.2.1. תתקיים הדרכת ריענון ומודעות שנתית לכל המשתמשים המאושרים.
- 10.2.2. במקרה של שינוי מהותי במדיניות, בתקנות, או במערכות ה-AI – תינתן הדרכה ייעודית נוספת.

11. אחריות וסמכות:

- 11.1. מנהל אבטחת מידע וסייבר – מאשר שימושים חריגים, מפקח על עמידה בנוהל, ומטפל באירועי אבטחה.
- 11.2. מנהלים ישירים – מוודאים שהעובדים מבינים ופועלים לפי הנוהל.
- 11.3. העובדים – מחויבים להכיר את הנוהל, להשתתף בהדרכות, ולדווח מיידית על חשד לדליפת מידע.

12. הפרת הנוהל:

- 12.1. הפרת הנוהל עלולה להוות:
- 12.1.1. עבירת משמעת בארגון.
- 12.1.2. עבירה על חוק הגנת הפרטיות ותקנות אבטחת המידע.
- 12.1.3. עילה לנקיטת צעדים משפטיים ומשמעתיים.